



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

DOCUMENTO DE TRABAJO: EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO: PLAN DE TRABAJO

Regional:

Coordinación Académica:

Jornada:

Responsable:

Nombre del Proyecto:

Fase:

Competencia:

DISTRITO CAPITAL

TALENTO HUMANO

NOCTURNA

ALFRED JAIR MACÍAS

DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS LABORALES CON ENFASIS EN BIENESTAR SOCIAL LABORAL PARA PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DEL SECTOR PRODUCTIVO

Gestión para el desarrollo y control de los procedimientos del talento humano

EJECUTAR ACCIONES DE CAPACITACIÓN DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE COMPETENCIAS INDIVIDUALES Y DE EQUIPOS DE TRABAJO...

Vigencia

VI TRIMESTRE

Fecha Inicio

0

1

0

2

2

0

2

1

Fecha Fin

1

6

0

2

2

0

2

1

DÍA

MES

AÑO

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE		FECHA DE ENTREGA							ENTREGA A CONFORMIDAD		Observaciones
				DIGITAL	FÍSICO	DÍA	MES	AÑO					SI	NO	
1	ADRADA PEREZ DIANA ALEJANDRA	ELABORAR EL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.	Elabora el diagnostico de necesidades de capacitacion.	X		0	8	0	2	2	1				
			Aplicar el instrumento diagnostico de capacitacion a las pymes acompañadas.	X		0	8	0	2	2	1				
			Aplica el diagnostico de necesidades de capacitacion.	X		1	0	0	2	2	1				
			Elabora informe del diagostico de necesidades de capacitacion.	X		1	0	0	2	2	1				
			Elabora el informe de aplicación del instrumento diagnostico aplicado a la Pyme.	X		1	2	0	2	2	1				
		DISEÑAR EL PLAN DE CAPACITACIÓN, DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE ACUERDO A LAS METODOLOGÍAS, ALTERNATIVAS DE INVERSIÓN Y COSTOS DEFINIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.	Elabora el manual de capacitacion.	X		2	2	0	2	2	1				
			Elabora el plan de capacitacion según los resultados de la aplicacion del DNC	X		0	1	0	3	2	1				
			Elabora los programas de capacitacion de manera detallada.	X		0	8	0	3	2	1				
			Elabora todos los soportes para la ejecucion de la capacitacion.	X		1	5	0	3	2	1				
		EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACIÓN, DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.	Desarrollo el programa de capacitacion propuesto.	X		1	5	0	3	2	1				
			Aplica los anexos diseñados para la ejecucion de la capacitacion.	X		2	3	0	3	2	1				
			Aplica los instrumentos de evaluacion sobre la ejecucion de la capacitacion.	X		2	9	0	3	2	1				
		PROCESAR INFORMACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL, INDIVIDUAL Y COLECTIVA DE ACUERDO CON LOS INDICADORES DE GESTIÓN.	Analiza los instrumentos de evaluacion aplicados a la capacitaicon.	X		0	5	0	4	2	1				
			Aplica los indicadores de gestion para medir el impacto de la capacitacion.	X		0	9	0	4	2	1				
			Elabora el informe final de los hallazgos frente a la ejecucion del programa de capacitacion.	X		1	2	0	4	2	1				

ELABORÓ:

ALFRED JAIR MACÍAS